

WYDZIAŁ AGROBIOINŻYNIERII

KARTA PROCEDURY			Nr procedury	WA-S3g
OCENY I PUBLIKACJI OSIĄGNIĘĆ PRACOWNIKÓW DO PARAMETRYZACJI			Strona 1	Stron 6
			Wydanie	I
			Data wydania	
	Zespół	Stanowisko/ imię i nazwisko	Data	Podpis
Opracował	Wydziałowy Zespół ds. Wdrożenia Procedur			
Sprawdził	Wydziałowa Komisja ds. Badań Naukowych i Współpracy z Zagranicą	Prof. dr hab. Edward Pałys		
Zatwierdził	Rada Wydziału Agrobiotechnologii	Dziekan/ Prof. dr hab. Krzysztof Kowalczyk		

ZAWARTOŚĆ KARTY PROCEDURY

1.	Cel procedury
2.	Zakres procedury
3.	Kompetencje i odpowiedzialności
4.	Definicje
5.	Tryb postępowania
6.	Graficzny opis procedury
7.	Załączniki
8.	Dokumenty związane

1. Cel procedury

Celem procedury jest podnoszenie jakości osiągnięć wliczanych do oceny parametrycznej Jednostki oraz zapewnienie prawidłowej oceny i promowanie pracowników Wydziału Agrobiotechnologii za najwyższe osiągnięcia do oceny parametrycznej w danym okresie.

OCENY I PUBLIKACJI OSIĄGNIĘĆ PRACOWNIKÓW DO PARAMETRYZACJI**2. Zakres procedury**

Zakres procedury obejmuje proces gromadzenia i właściwej dokumentacji osiągnięć pracowników Wydziału Agrobioinżynierii do oceny parametrycznej, określa odpowiedzialność pracowników za rozwój Wydziału oraz wskazuje na kompetencje Jednostek i Działów Uczelni związane z odpowiednim dokumentowaniem osiągnięć. Procedura określa zakres publikowania w obrębie Jednostek Wydziału Agrobioinżynierii informacji związanych z osiągnięciami pracowników do oceny parametrycznej i działaniami motywującymi

3. Kompetencje i odpowiedzialności

1. Osoby odpowiedzialne za wykonanie działań objętych procedurą:

- a) dziekan odpowiada za: nadzór nad realizacją niniejszej procedury i przygotowaniem sprawozdania za dany okres,
- b) Wydziałowa Komisja ds. Badań Naukowych i Współpracy z Zagranicą odpowiada za: weryfikację danych związanych z oceną parametryczną dostarczanych przez Dział Nauki oraz kierowników jednostek
- c) kierownik jednostki (instytutu, katedry lub zakładu) odpowiada za: terminowe dostarczenie danych związanych z oceną parametryczną (osiągnięcia publikacyjne, patenty, zgłoszenia patentowe, wdrożenia i inne) pracowników w podległej jednostce
- d) pracownik zaliczony do liczby n (naukowo-dydaktyczny, naukowy, inżynieryjno-naukowy) odpowiada za: terminowe i rzetelne dostarczenie danych związanych z oceną parametryczną (osiągnięcia publikacyjne, patenty, zgłoszenia patentowe, wdrożenia i inne) kierownikowi jednostki
- e) Dział Nauki odpowiada za: terminowe dostarczenie informacji o przyznanych patentach, zgłoszeniach patentowych, wdrożeniach w jednostkach Wydziału Agrobioinżynierii.

4. Definicje

- Grupa nauk o życiu – obszar nauk przyrodniczych, obszar nauk rolniczych, leśnych i weterynaryjnych, obszar nauk medycznych i nauk o zdrowiu oraz nauk o kulturze fizycznej
- Osiągnięcia naukowe i twórcze obejmują:
 - publikacje w czasopismach naukowych wymienionych w części A wykazu ministra
 - publikacje w czasopismach naukowych wymienionych w części B wykazu ministra
 - publikacje w czasopismach naukowych wymienionych w części C wykazu ministra
 - publikacje w recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych uwzględnionych w Web of Science;
 - monografie naukowe

OCENY I PUBLIKACJI OSIĄGNIĘĆ PRACOWNIKÓW DO PARAMETRYZACJI

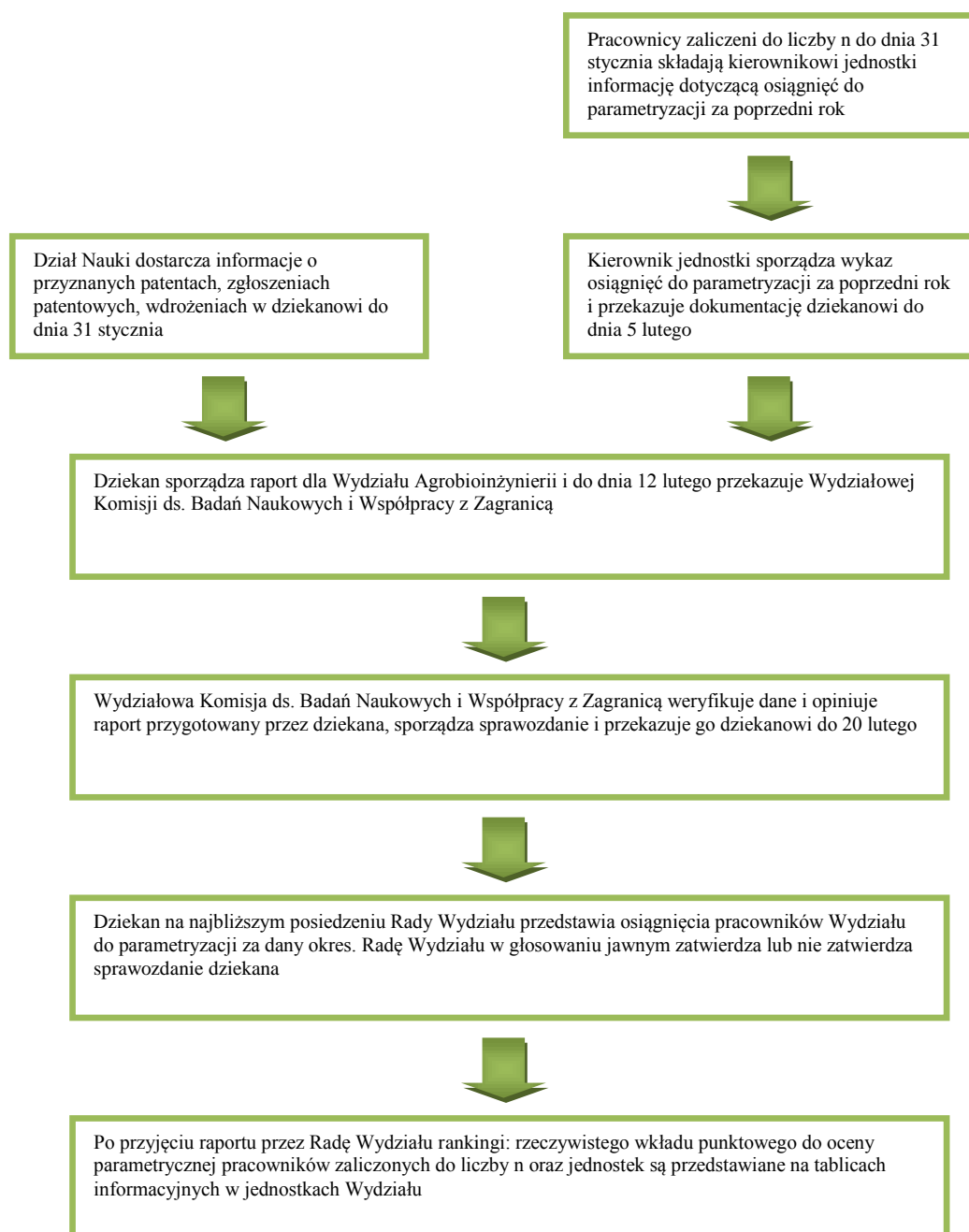
- patenty, prawa ochronne na wzory użytkowe i znaki towarowe, prawa z rejestracji wzorów przemysłowych oraz zgłoszenia wynalazków;
- wyłączne prawa do odmiany roślin udzielone przez Centralny Ośrodek Badania Odmian Roślin Uprawnych lub udzielone za granicą;
- Monografie naukowe muszą spełniać łącznie następujące warunki: stanowią spójne tematycznie, recenzowane opracowania naukowe, zawierają bibliografię naukową, posiadają objętość co najmniej 6 arkuszy wydawniczych, są opublikowane jako książki lub odrębne tomy, przedstawiają określone zagadnienie w sposób oryginalny i twórczy.
- Rozdział w monografii naukowej stanowi opracowanie naukowe o objętości co najmniej pół arkusza wydawniczego lub odrębne mapy.

5. Tryb postępowania

- 1) Pracownicy jednostki zwłaszcza zatrudnieni na etatach naukowo-dydaktycznych, naukowych i inżynieryjno-naukowych do dnia 31 stycznia składają kierownikowi jednostki informację dotyczącą osiągnięć do parametryzacji za poprzedni rok. Osiągnięcia obejmują publikacje w czasopiśmie naukowych, monografie oraz inne osiągnięcia zaliczane do oceny parametrycznej. Wykaz osiągnięć podają wg wzoru w załączniku WA-S3g.1.
- 2) Dział Nauki dostarcza informacje o przyznanych patentach, zgłoszeniach patentowych, wdrożeniach w jednostkach Wydziału Agrobiotechnologii dziekanowi do dnia 31 stycznia w wersji elektronicznej.
- 3) Kierownik jednostki sporządza wykaz osiągnięć do parametryzacji za poprzedni rok w podległej jednostce (*załącznik WA-S3g.2*). Dokumentację w wersji elektronicznej i papierowej przekazuje do dziekana do dnia 5 lutego.
- 4) Dziekan sporządza raport dla Wydziału Agrobiotechnologii (*załącznik WA-S3g.3*) i do dnia 12 lutego przekazuje Wydziałowej Komisji ds. Badań Naukowych i Współpracy z Zagranicą. Raport zawiera wykaz osiągnięć do parametryzacji za poprzedni rok w jednostkach Wydziału sporządzonych według wzoru (*załącznik WA-S3g.2*)
- 5) Wydziałowa Komisja ds. Badań Naukowych i Współpracy z Zagranicą weryfikuje dane związane z oceną parametryczną dostarczone przez Dział Nauki oraz kierowników jednostek i opiniuje raport przygotowany przez dziekana.
- 6) Na podstawie przeprowadzonej oceny Wydziałowa Komisja ds. Badań Naukowych i Współpracy z Zagranicą sporządza sprawozdanie i przekazuje go dziekanowi (*załącznik WA-S3g.4*) w terminie do 20 lutego. Przewodniczący Komisji przedstawia raport na najbliższym posiedzeniu Rady Wydziału.

OCENY I PUBLIKACJI OSIĄGNIĘĆ PRACOWNIKÓW DO PARAMETRYZACJI

- 7) Dziekan na najbliższym posiedzeniu Rady Wydziału przedstawia osiągnięcia pracowników Wydziału do parametryzacji za dany okres. Sprawozdanie dziekana wymaga akceptacji przez Radę Wydziału Agrobiotechnologii w głosowaniu jawnym.
- 8) Sprawozdanie dziekana, o którym mowa w p.7 obejmuje: ranking osiągnięć do parametryzacji pracowników Wydziału zatrudnionych na etatach naukowo-dydaktycznych, naukowych i inżyniersko-naukowych wliczanych do liczby n zgodnie z Rozporządzeniem MNiSW z dnia 13 lipca 2012 (*Dz. U. z 2012 r. poz. 877*) z późn. zm., Wkład osiągnięć do parametryzacji jednostek Wydziału, propozycję działań na najbliższy okres.
- 9) W sprawozdaniu dziekan uwzględnia następujące wskaźniki: liczbę pracowników (liczba N) zatrudnionych w jednostkach na Wydziale Agrobiotechnologii, liczbę patentów, wdrożeń i innych zastosowań praktycznych uwzględnianych w ocenie parametrycznej, sumaryczną liczbę osiągnięć do parametryzacji pracowników i ich ocenę punktową, osiągnięcia punktowe jednostek Wydziału, wykaz pracowników Wydziału zaliczonych do N_0 w danym roku z uwzględnieniem zajmowanych stanowisk, wskaźniki charakteryzujące pracowników Wydziału o niskiej aktywności naukowej, rzeczywisty wkład punktowy Jednostek do parametryzacji wraz z rankingiem pracowników i jednostek
- 10) W sprawozdaniu dziekan proponuje działania, które przyczynią się do zwiększenia aktywności naukowej Wydziału, jednostek i pracowników.
- 11) Po przyjęciu raportu przez Radę Wydziału Agrobiotechnologii rankingi: rzeczywistego wkładu punktowego do oceny parametrycznej pracowników Wydziału zaliczonych do liczby N oraz rzeczywistego wkładu punktowego jednostki do oceny parametrycznej są przekazywane kierownikom jednostek, którzy przedstawiają je na zebraniach w jednostkach i proponują stosowne działania.
- 12) Pracownicy, którzy wnieśli największy wkład punktowy do oceny parametrycznej w danym roku, wyrażony publikacjami z JCR oraz osiągnięciami praktycznymi przypadającymi na pracownika zgłaszani są do nagrody J.M. Rektora UP.
- 13) Pracownicy, którzy nie wnieśli wkładu punktowego do oceny parametrycznej w danym roku lub ich wkład jest znikomy są motywowani poprzez stosowne pisma do zwiększenia swojej aktywności naukowej.

OCENY I PUBLIKACJI OSIĄGNIĘĆ PRACOWNIKÓW DO PARAMETRYZACJI**6. Graficzny opis procedury**

OCENY I PUBLIKACJI OSIĄGNIĘĆ PRACOWNIKÓW DO PARAMETRYZACJI**7. Załączniki**

1. *Dane o publikacjach i monografiach naukowych pracownika (załącznik WA-S3g.1),*
2. *Dane o publikacjach i monografiach naukowych jednostki (załącznik WA-S3g.2),*
3. *Wzór raportu dziekana dotyczący osiągnięć do parametryzacji (załącznik WA-S3g.3),*
4. *Wzór raportu Wydziałowej Komisji ds. Badań Naukowych i Współpracy z Zagranicą dotyczący osiągnięć do parametryzacji (załącznik WA-S3g.4).*

8. Dokumenty związane:

1. *Ustawy o zmianie ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym a dnia (Dz. U. z 2014 r. poz. 1198),*
2. *Ustawa o zasadach finansowania nauki z dnia 30 kwietnia 2010 r. (Dz. U. Nr 96, poz. 615 oraz z 2011 r. Nr 84, poz. 455 i Nr 185, poz. 1092)*
3. *Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 13 lipca 2012 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania kategorii naukowej jednostkom naukowym (Dz. U. z 2012 r. poz. 877*