

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Mechanik samochodowy
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	7231
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Naprawa samochodów.
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Szwecja

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	
Adres:	
Kraj:	
Telefon (z kodem kraju):	
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba główna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	
Nazwa firmy:	Haralds Bilriktning AB
Adres:	-, Szwecja
Kraj:	Szwecja

WYMAGANIA

Wykształcenie:	zasadnicze zawodowe mechaniczne mechanik samochodowy	
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język 1. angielski	Poziom 1. B1 - średnio zaawansowany w mowie A2 - niższy średnio zaawansowany w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		
Inne istotne wymagania:	Doświadczenie zawodowe, znajomość języka szwedzkiego mile widziana, rzetelność, sumienność, umiejętność pracy w grupie.	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	24.000,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Korona szwedzka		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką roczną		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Wynagrodzenie od 24.000 do 28.000 Koron szwedzkich brutto rocznie. Rozpoczęcie pracy jak najszybciej, u pracodawcy obowiązuje układ zbiorowy. Pracodawca pomaga w znalezieniu zakwaterowania oraz przy załatwieniu wszystkich spraw związanych z przeprowadzką. Pierwsza umowa na 6 miesięczny okres próbny.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Haralds Bilriktning AB		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełen etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	-		
Data rozpoczęcia:	2018-12-01		
Inne informacje:	Praca w godzinach: poniedziałek- czwartek 7.00-.16.00 piątek 7.00-13.00		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski szwedzki
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z EOG
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	Drogą elektroniczną
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	sarka.fernstrom@arbetsformedlingen.se

DODATKOWE INFORMACJE

Sarka Fernström Eures-rådgivare EURES Adviser Arbetsförmedlingen Jönköping The Swedish Public Employment Service in Jönköping Telefon: +46 (0)104863010 E-post: sarka.fernstrom@arbetsformedlingen.se www.arbetsformedlingen.se www.facebook.com/arbetsformedlingen

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2018-09-27
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2018-11-30

Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

przypadku sporu z pracodawcą.

2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.