

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Kelner/kelnerka
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	5131
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Pracodawca poszukuje kelnera/kelnerki. Do zakresu obowiązków należą typowe czynności dla tego zawodu a w związku z faktem prowadzenia browaru do zadań będzie należało również przygotowanie degustacji oraz doradztwo w sprawie oferowanych gatunków.
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Niemcy

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Brauereigasthof Rothaus Gmbh
Adres:	ul. Rothaus 2, 79865 Grafenhausen, Niemcy, tel.: 0049 77485229600
Kraj:	Niemcy
Telefon (z kodem kraju):	0049 77485229600 DE
Fax:	
E-mail:	personalabteilung@brauereigasthof-rothaus.de
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Hotel z własnym browarem położony w przepięknym Schwarzwaldzie

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba główna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	
Nazwa firmy:	Brauereigasthof Rothaus Gmbh
Adres:	ul. Rothaus 2, 79865 Grafenhausen, Niemcy, tel.: 0049 77485229600
Kraj:	Niemcy

WYMAGANIA

Wykształcenie:	średnie zawodowe kelner	
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język 1. niemiecki	Poziom 1. bardzo dobry w mowie bardzo dobry w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		
Inne istotne wymagania:	Długoletnie doświadczenie w pracy jako kelner, bardzo dobra znajomość języka niemieckiego w mowie i piśmie Staż ogółem: 5.0	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	1.800,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:	brak danych		
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Pracodawca pomaga w znalezieniu zakwaterowania. Umowa na 12 miesięcy z możliwością przedłużenia.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Brauereigasthof Rothaus Gmbh		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełen etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	2018-06-29
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	Praca zgodnie z harmonogramem również w niedziele i święta		
Data rozpoczęcia:	2017-06-12		
Inne informacje:	Praca w systemie zmianowym		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	Życiorys i list motywacyjny
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	niemiecki
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z EOG
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	drogą elektroniczną podając w tytule wiadomości numer oferty 10000-1151536144-S
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	zav-ips-baden-wuerttemberg@arbeitsagentur.de

DODATKOWE INFORMACJE

Dodatkowych informacji w języku niemieckim udziela niemiecki doradca EURES Phone: +49 (0) 711 / 920 - 32 82

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2017-06-09
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2017-09-30

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

¹¹Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.