

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Recepcjonista/recepcjonistka
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	4224
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Zadania typowe dla stanowiska recepcjonistki hotelowej
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Niemcy

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Franz Bregger Schwarzwaldhotel Schwanen Restaurant
Adres:	ul. Todtmooser Str. 17, 79872 Bernau im Schwarzwald, Niemcy, tel.: 0049 7675348
Kraj:	Niemcy
Telefon (z kodem kraju):	0049 7675348 DE
Fax:	
E-mail:	rezeption@breggers-schwanen.de
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	4* hotel w Schwarzwaldzie

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba główna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	
Nazwa firmy:	Franz Bregger Schwarzwaldhotel Schwanen Restaurant
Adres:	ul. Todtmooser Str. 17, 79872 Bernau im Schwarzwald, Niemcy, tel.: 0049 7675348
Kraj:	Niemcy

WYMAGANIA

Wykształcenie:	średnie zawodowe 4-letnie hotelarstwo	
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1. angielski	1. dobry w mowie dobre w piśmie
	2. niemiecki	2. dobry w mowie dobre w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		
Inne istotne wymagania:	Dobra znajomość języka niemieckiego i angielskiego, miła aparycja, doświadczenie w zawodzie, prawo jazdy kat. B i własny samochód (do miejsca pracy nie dociera komunikacja miejska) Staż ogółem: 4.0	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	2.021,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:	brak danych		
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Pracodawca dysponuje zakwaterowaniem		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Franz Bregger Schwarzwaldhotel Schwanen Restaurant		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	praca również w dni wolne od pracy i święta		
Data rozpoczęcia:	2017-06-19		
Inne informacje:	praca na zmiany		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	Życiorys ze zdjęciem i list motywacyjny
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	niemiecki
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z EOG
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	drogą elektroniczną wpisując w temat wiadomości nr oferty 10000-1149388201-S
Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	zav-ips-baden-wuerttemberg@arbeitsagentur.de

DODATKOWE INFORMACJE

Dodatkowych informacji w języku niemieckim udziela niemiecki doradca EURES Phone: +49 (0) 711 / 920 - 32 82

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2017-06-12
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2017-09-30

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.